

**АКТ**  
**отдела образования администрации Арзгирского муниципального района**  
**Ставропольского края по итогам тематической плановой проверки МКДОУ**  
**д/с №5 с. Арзгир**

В соответствии с приказом отдела образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края (далее – отдел образования) от 01.02.2018 г. №101 «О проведении тематической проверки» в период с 12 февраля по 26 февраля 2018 года юрисконсульту МКУ ФЦСО Арзгирского района Свиштулой О.А. была проведена тематическая проверка МКДОУ д/с №5 с. Арзгир.

Были изучены и проанализированы представленные МКДОУ д/с №5 с. Арзгир документы: журналы по охране труда; программы инструктажей по охране труда, личные карточки учета СИЗ, выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств; документы по проверки знаний по охране труда; инструкции по охране труда; коллективный договор; трудовые договора, должностные инструкции, личные карточки Т-2 сотрудников, трудовые книжки сотрудников.

В ходе проверки было выявлено следующее:

В МКДОУ д/с №5 работают 51 человек. Работников до 18 лет нет. Аттестация рабочих мест проведена.

**В учреждении с 2010 года не зарегистрировано несчастных случаев, произошедших с работниками и воспитанниками.**

Обучение по курсу «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций» прошли:

25 декабря 2015 г. - Снитко Любовь Гавриловна, заведующий МКДОУ д/с №5

с. Арзгир.

30 сентября 2016г. – Козырь Инна Васильевна, заместитель заведующего по АХЧ;

30 сентября 2016г.- Сорокина Ирина Владимировна, воспитатель

( председатель профсоюзного комитета).

Администрация МКДОУ д/с №5 в своей деятельности по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации и государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах Ставропольского края.

В учреждении имеются приказы о возложении ответственности за состояние охраны труда, за электрохозяйство учреждения, имеются должностные инструкции работников, разработаны инструкции по охране труда на каждый вид работ и занятий, которые утверждены в установленном порядке и своевременно пересматривались.

Для улучшения организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, проведению образовательного процесса в МКДОУ д/с №5 разработан и утвержден Коллективный договор между администрацией и

профсоюзным комитетом детского сада. Коллективный договор зарегистрирован Управлением труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального района. В коллективном договоре рассматриваются все законодательно установленные пункты.

Заработная плата работников устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным приказом заведующего МКДОУ д/с №5 от 09.01.2018г. №\_3\_. Установлены необходимые доплаты и надбавки за неблагоприятные условия труда работникам

В МКДОУ д/с №5 имеются:

- издаются необходимые приказы по охране труда;
- инструкции по охране труда для всех работников учреждения;
- разработаны программы вводного инструктажа и первичного (повторного) инструктажа по охране труда на рабочем месте; по пожарной безопасности (водный, первичный, повторный)
- журналы учета инструкций по охране труда, учета выдачи инструкций по охране труда;
- ведутся журналы регистрации несчастных случаев, журнал учета присвоения I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу; вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте (первичный, повторный);
- журналы учета инструктажей по пожарной безопасности (вводный, первичный);
- личные карточки учета СИЗ, учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Для проверки знаний требований охраны труда у работников учреждения создана комиссия (приказ № 34 от 10.08.2017г.). Имеются приказы об организации обучения, программы обучения.

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом. Работнику, успешно прошедшему проверку, выдается удостоверение, заверенное подписью председателя комиссии и печатью учреждения.

В 12 группах и в медицинском кабинете имеются медицинские аптечки для оказания первой помощи.

В образовательном учреждении проводится профилактическая работа по предупреждению травматизма с работающими и воспитанниками. Ежегодно составляется план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ведётся систематический контроль за его выполнением. Профилактическая работа по предупреждению травматизма с обучающимися и воспитанниками проводится согласно плану воспитательной работы ДОУ.

Работники школы своевременно проходят периодические медицинские осмотры.

Проведена проверка наличия и состояния личных дел. Все личные дела, имеются в наличии.

Трудовые договоры (эффективные контракты) заключены со всеми работниками, экземпляры работодателя формируются непосредственно в личные дела. Трудовые договоры и последующие дополнения к ним регистрируются. Содержание заключаемых трудовых договоров в целом соответствует требованиям статьи 57 Трудового кодекса РФ. На экземплярах работодателя имеется подпись

работников, подтверждающая получение ими второго экземпляра трудового договора и (или) дополнительного соглашения к трудовому договору, как того требует статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приказы по личному составу оформляются аккуратно, с использованием унифицированных форм, сопровождаются подписями работников об ознакомлении, что соответствует требованиям законодательства. Правильно оформляются приказами изменения оплаты труда педагогических работников в связи с присвоением квалификационной категории или окончанием ее действия.

Должностные инструкции соответствуют штатному расписанию, утверждены заведующим детского сада и согласованы профсоюзным комитетом учреждения.

Штатное расписание утверждено приказом заведующего МКДОУ д/с №5 от 09.01.2018 г. № 2.

В учреждении на всех сотрудников заведены личные карточки работника по форме Т-2, на момент проверки некоторые записи в них отсутствуют (нет данных по аттестации, отпускам и т.д.).


У каждого сотрудника имеется справка о наличии (отсутствии) судимости в соответствии со ст. 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таким образом, в МКДОУ д/с №5 с. Арзгир проводится определенная работа по охране труда и созданию условий для обеспечения безопасности образовательного процесса. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, соответствуют нормам трудового законодательства.

Исходя из выше изложенного, администрации МКДОУ д/с №5 с. Арзгир рекомендовано:

1. Продолжить работу по охране труда и созданию условий для обеспечения образовательного процесса. Срок постоянно.
2. Продолжить работу по обеспечению требований трудового законодательства, касающихся трудовых функций работников.
3. Усилить контроль за заполнением личных карточек работников. Срок постоянно.

Проверка проведена юрисконсультком МКУ ФЦСО Арзгирского района Ставропольского края О.А. Свистудой 19.02.2018 г.

 / О.А. Свистула

С актом проверки ознакомлен, экземпляр акта получен:

Заведующий МКДОУ д/с №5  
с. Арзгир



Л.Г. Снитко